

Arbetsmiljöpolicy

På Lejagruppen är vi måna om våra arbetstagare, därför arbetar vi ständigt med att främja en god arbetsmiljö genom att förebygga skador och ohälsa, såväl fysiska som psykiska. Alla ska behandlas jämlikt och med respekt, därför accepterar vi ingen form av trakasserier eller mobbing på våra arbetsplatser.

Våra övergripande mål är att ingen ska skadas i sitt arbete och att alla ska trivas och stimuleras av sina arbetsuppgifter. Arbetsmiljöarbetet inom Lejagruppen ska därför vara en naturlig del i den dagliga verksamheten.

För att uppnå detta ska vi,

- regelbundet och vid behov undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön,
- samverka mellan arbetsgivare och arbetstagare i arbetsmiljöarbetet,
- årligen följa upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- alltid följa gällande arbetsmiljölagstiftning, och andra relevanta krav
- arbeta med ständiga förbättringar i hela vår verksamhet.
- arbeta med lyhördhet, där alla behandlas lika i sina åsikter utan konsekvenser för det man står för

Arbetsgivarens ansvar:

- Har huvudansvaret för att skapa en säker och trygg arbetsmiljö.
- Vid behov delegera uppgiften och ansvaret att tillse en god arbetsmiljö till chefer eller arbetsledare.
- Tillse att chefer och arbetsledare har rätt kompetens, resurser och befogenheter för sina uppgifter.
- Informera och utbilda personalen i arbetsmiljöfrågor.

Arbetstagarens ansvar:

- Medverka i arbetsmiljöarbetet.
- Ta ansvar för sin egen och sina kollegors säkerhet och hälsa i den dagliga verksamheten.
- Alltid följa företagets rutiner och instruktioner.
- Alltid använda tilldelad skyddsutrustning.
- Uppmärksamma och rapportera risker i arbetsmiljön till berörda och chefer.
- Rapportera alla tillbud och olyckor som inträffar.

2026-01-12

Michael Gustafsson, VD