

## Jämställdhetspolicy

På Lejagruppen ska vi alltid arbeta för att alla medarbetare behandlas lika och ingen diskrimineras.

För att uppnå detta ska vi,

- aktivt verka för att såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare,
- alltid värdera den anställdes kunskap, erfarenhet och förutsättningar att utföra tilltänkta arbetsuppgifter, oberoende personens kön, härkomst, trosuppfattning eller sexuell läggning,
- ge alla medarbetare lika lön och villkor för lika prestation där utfört arbete bedöms likvärdigt och av jämförbar svårighetsgrad,
- ge alla medarbetare samma möjligheter till utveckling och utbildning inom ramen för sin kunskap, vilja och förmåga,
- underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap.

2020-01-07

---

Johan Olsson, VD