

## Alkohol- och drogpolicy

Målet med denna policy är att säkerställa en drogfri arbetsmiljö inom hela Lejagruppen för att undvika olyckor och ohälsa i arbetet. Drogfri arbetsmiljö innebär även att missbruk av läkemedel och dopingpreparat inte är tillåtet. Vi skall även verka för att anställda med eventuella alkohol- eller drogproblem ska bli fria från sitt missbruk och stanna kvar i sitt arbete.

För att uppnå detta gäller följande;

- Alla inom Lejagruppen har ett gemensamt ansvar för att denna policy efterlevs.
- Ingen verksam inom Lejagruppen får vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid.
- Alkohol- eller drogbruk utanför arbetstid får inte påverka säkerheten, arbetsinsatsen eller trivseln på arbetet.
- Frånvaro på grund av alkohol eller droger accepteras inte och betraktas som olovlig frånvaro.
- Vid misstanke om att någon är påverkad av alkohol eller droger under arbetstid eller har ett missbruk, ska detta anmälas till närmsta chef eller ledningen.
- Arbetsgivaren har rätt att avvisa person som är alkohol- eller drogpåverkad på arbetsplatsen och skall då ombesörja att personen kommer hem på ett trygghetssätt.
- Arbetsgivaren har rätt att vid misstanke om påverkan kräva att arbetstagaren genomgår ett alkohol- eller drogtest. Vägran likställs med positivt provsvar.
- Anställda som missbrukar alkohol eller droger skall ges möjlighet till hjälp för att bli av med sitt missbruk. Den anställda ska då medverka aktivt i behandling och rehabilitering då hon eller han annars riskerar uppsägning.

2021-05-07

---

Johan Olsson, VD